

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
г.о. НАЛЬЧИК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОГИМНАЗИЯ №66/1»



«Утверждаю»
Директор МКОУ
«Прогимназия №66/1»
З.А. Сарахова
Приказ № 80 от 31.09.2025г.

План работы
педагога-наставника
Хуповой Заиры Хамидовны
с молодым специалистом
Пазовой Камиллой Темуровной
на 2025–2026 учебный год.

г.о. Нальчик
2025г.

Перспективный план работы наставника-воспитателя с молодым специалистом на 2025-2026 уч. год.

Молодой педагог: Пазова Камила Темуровна

Должность: Воспитатель

Педагог-наставник: Хупова Заира Хамидовна

Должность: Воспитатель

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков
молодого специалиста

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении и уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- помощь введении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- организация НОД; помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий вовремя НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Формы и методы работы с молодым специалистом:

Консультирование, беседы, анкетирование, наблюдение, тестирование, участие в конкурсах, самообразование, самообучение в информационном пространстве интернет

№	Содержание работы	Формы проведения	Сроки
1	Анкета молодого специалиста Оформление и ведение документации в группе Знакомство с мониторингом, Изучение методик проведения и обследования воспитанников.	Выявление трудностей педагога по вопросам профессиональной деятельности Проверить ведение документации, обсудить, дать рекомендации по ведению документации Консультация и ответы на интересующие вопросы, Оказание помощи.	Сентябрь
2	Организация качественной работы с документацией: изучение программы учреждения, участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию. Сотрудничество с родителями воспитанников Документация: планирование, протоколы родительских Собраний.	Консультация, оказание помощи. Знакомство с Основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. Выявить затруднения в работе, оказание необходимой помощи Показать формы планирования по Сотрудничеству с родителями, дать образцы протоколов Родительского собрания.	Октябрь
3	Изучение методик и проведения НОД, совместная разработка Конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе. Использование современных здоровьесберегающих технологий.	Посещение молодым специалистом НОД и режимных моментов у наставника. Познакомить с видами здоровьесберегающих Технологий в работе с детьми дошкольного возраста	Ноябрь
4	Просмотр конспекта и проведение организованной Образовательной деятельности	Посещения НОД и режимных моментов молодого педагога.	Декабрь

	Молодым специалистом. Создание предметно-развивающей среды	Обсуждение. Обсуждение. Принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена материала	
5	Анализ педагогических ситуаций, стилей Педагогического общения с детьми. Самообразование -одна из составных частей Профессионального роста педагога (планирование, Целесообразность выбора темы, определение задач)	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее». Помочь педагогу с выбором темы, научить ставить цели задачи, научить видеть перспективу.	Январь
6	Организация деятельности во второй половине дня. Круговая работа. Использование Современных технологий в Воспитательном процессе.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация и ответы на интересующие вопросы	Февраль
7	Нетрадиционные формы Взаимодействия с родителями, участие молодого педагога в подготовке материала для родителей.	Консультация наставника, участие молодого педагога в разработке материалов для родителей.	Март
8	Самостоятельная организация и руководство творческими Играми детей. Роль игры в развитии дошкольников. Причины возникновения Конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе Педагогической деятельности.	Консультация наставника, наблюдение за работой молодого специалиста (совместной игровой деятельности).Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.	Апрель
9	Подготовка к летне-Оздоровительному периоду. Подведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы Самоанализ молодого специалиста.	Май